Glückskinder-Rundschau

August 2026

Inhalt:

I. Begrüßung und Aktuelles aus dem Kitabündnis
II. Neuigkeiten und Veränderungen an den jeweiligen Kitastandorten
III. Erfolge unserer Konsultationsarbeit – Neueinstellungen im Kitabündnis
IV. „Und sonst noch" – Große Jubiläumsveranstaltung 2027

Für den Inhalt verantwortlich:
Claudia Manz-Knoll (Pädagogische Gesamtleitung), VG Nordpfälzer-Land

I. Begrüßung und Aktuelles aus dem Kitabündnis

Liebe Familien der Kita Nordpfälzer Glückskinder,

ich begrüße sie alle ganz herzlich im Namen der Kita Nordpfälzer Glückskinder und wünsche Ihnen und Ihren Kindern viel Spaß und viele schöne, gemeinsame Momente beim Start ins neue Kitajahr 2026/27.

Bei aller Vorfreude auf das was kommt, lohnt es sich auch, auf ein sehr ereignisreiches, letztes Kitajahr zurück zu blicken und unsere Erfolge zu benennen. Mitunter sensationell ist unser Ergebnis aus der Personalgewinnung mit einer Aufstockung der Personalstellen mit insgesamt 25 Neueinstellungen (!) im Sommer 2026. So können wir unterjährige Personalvakanzen durch Krankheit, Fortbildungen oder Urlaub/Freizeitausgleiche mit internen Personalressourcen zukünftig noch besser ausgleichen. Wir sahen in diesem Bereich auch aufgrund der neuen gesetzlichen Bestimmungen Handlungsbedarf. Fachkräfte können nämlich nun auf Antrag auch Tauschtage, Regenerationstage oder Umwandlungstage beantragen – verzichten dadurch teilweise freiwillig auf Lohn – es gibt aber leider seitens der Stellenpläne kein Zusatzpersonal für diese zusätzlich möglichen Ausfallzeiten. Wir machten deshalb von der neuen Möglichkeit des Landes Rheinland-Pfalz Gebrauch, dass wir bis zu 15 % über dem Soll-Stellenplan Fachpersonal als „Vertretungspool“ vorhalten dürfen. Wir stehen dadurch aber auch für die Refinanzierung in der Pflicht, diese Ausfallzeiten und Umbesetzungen in einem bestimmten Erfassungssystem (KiDz-Programm des Bildungsministeriums) stets zu dokumentieren und zu belegen. Hierbei kommt uns der Wechsel unseres Kita-Bereichs innerhalb der VG Nordpfälzer Land in den Fachbereich 1 „Zentrale Dienste“ sehr entgegen, weil dadurch die Verzahnung mit den dort neu eingerichteten Sachgebietsgruppenleitungen (Sabine Bold für Kitas und Schulen; Martina Maué-Heckmann für Personal) und dem Fachbereichsleiter und Büroleiter, Herrn Hans Feld, noch enger zusammenlaufen kann.

Unsere Arbeit als Konsultationskita im Bereich „Personalmanagement“ trägt weiter fleißig Früchte. Die Fördermittel von jährlich 15000.-€ bereichern unsere Arbeit sehr. Wir haben uns nochmals für eine neue Legislaturperiode (2027 -30) beworben und hoffen im Herbst 2026 auf den Zuschlag. Im vergangenen Kitajahr konnten wir durch diese Fördermittel unter anderem zahlreiche Fortbildungsmaßnahmen zur Umsetzung unseres neuen Schutzkonzepts durchführen und zu einem tollen Ergebnis bringen. Sie dürfen sich gerne auf unserer Homepage informieren. Sie finden dort sowohl das allgemeine Schutzkonzept als auch die darauf aufbauenden einrichtungsspezifischen Schutzkonzepte. Auch unsere neuen Hauskonzeptionen für das Kitajahr 26/27 und die Imagefilme mit der Firma „Delight Media“ mit unserem Maskottchen Ella Bella sind auf unserer Homepage eingepflegt. Ich lade Sie gerne mit diesem QR-Code auf unsere neu gestaltete Homepage ein:

Ihre Claudia Manz-Knoll
Pädagogische Gesamtleitung der Kita Nordpfälzer Glückskinder

II. Neuigkeiten und Veränderungen an den jeweiligen Kitastandorten

KITASTANDORT BISTERSCHIED

Aktuelle Infos:

Wir sind immer noch in der Planungsphase, um die räumlichen Bedingungen am Kitastandort in Bisterschied für das Team um Standortleitung Charlotte Angné dauerhaft zu verbessern. Die Verteilung des Fachpersonals und der Kinder auf zwei verschiedene Standorte (Haupthaus und Gemeindehalle) bedeutet sehr viel zusätzliche Organisation und Herausforderung, die das Team bisher tapfer meistert.

Deshalb fanden hierzu im letzten Kitajahr auch intensive Gespräche in den zuständigen Gremien, mit OrtsbürgermeisterInnen aus dem Einzugsgebiet und am runden Tisch mit Elternausschuss, Fachpersonal, Standortleitung, Pädagogischer Gesamtleitung und Bürgermeister Cullmann statt, um auf die Dringlichkeit der Baumaßnahme erneut hinzuweisen.

Allen Beteiligten liegt ein schnelles Weiterkommen des Themas „Neubau“ sehr am Herzen. Zunächst sind wir aber der Ortsgemeinde Bisterschied dankbar, dass sie uns die Räumlichkeiten der Gemeindehalle weiterhin als Provisorium für den U-3-Bereich zur Verfügung stellt. Wir hoffen trotzdem, dass das Bauprojekt „Kitastandort Bisterschied“ im Jahr 2026 endlich in die aktive Umsetzung gehen kann.

Unser KitaTeam 2026/27 in Bisterschied:

- Charlotte Angné (Standortleitung)
- Lena Grünwald-Kretschmer (Teamsprecherin)
- Sabrina Gießler-Lamb
- Julia Lassotta
- Gabriele Weisenburger
- Tanja Götz
- Amie-Lee Helbing
- Miriam Breuer
- Franka-Louise Janz
- Anke Waigel
- Lars Schneickert
- Madeleine Grimm (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Celine Fuchs (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Alice Dahler (Reinigung/Vertretung Hauswirtschaft)
- Jasmin Liot (Hauswirtschaft)
- Ingrid Breihof (Hauswirtschaft)
- Susanne Pfund (Reinigung)

KITASTANDORT DIELKIRCHEN

Aktuelle Infos:

Unser Kitastandort in Dielkirchen hat sich unter der Führung von Standortleiterin Anja Klein und ihrer Teamsprecherin Aileen Busch im Schwerpunkt-Bereich „Sozialraum-kita“ im pädagogischen Bereich enorm weiterentwickelt.

In Zusammenarbeit mit dem aktiven Elternausschuss und der unterstützenden Ortsgemeinde Dielkirchen sind hier sehr viele gemeinsame Projekte am Start – sowohl in der Ortsgemeinde selbst, als auch kitaintern durch gruppenübergreifende, pädagogische Projekte (Singkreise, Tanzprojekte, Naturprojekte).

Auch die personelle Situation hat sich sehr verbessert. Mit Lilly Halbgewachs und Lea Steller sind zwei Fachkräfte aus dem Bündnis auf eigenen Wunsch nach Dielkirchen gewechselt, um die Vakanzen durch den Ausfall von Bianca Brand und Frank Hoffmann-Biundo (derzeit ausschließlich am Standort Mannweiler-Cölln als Standortleiter eingesetzt) zu kompensieren. Mit drei Auszubildenden aus unterschiedlichen Ausbildungsformen kommt im neuen Kitajahr auch im Bereich Ausbildungsstätte „neuer Schwung“ hinzu.

Jetzt fehlt uns zum kompletten Glücksmoment „nur noch“ der Startschuss zum Umbau/Neubau“, den wir sehnlichst erwarten, um die räumliche Situation am Kitastandort Dielkirchen endlich zu verbessern und auch dringende Sanierungen (Fenster, Sanitäranlagen, Hitzeschutz, Schallschutz, Zusatzräume ….) angehen zu können. Auch hier sehen wir dem Start der Maßnahme im neuen Kitajahr 26/27 optimistisch entgegen – zumal hier Landesjugendamt und Kreisverwaltung auch auf eine zeitnahe Umsetzung drängen und ansonsten eine Reduzierung der Betreuungsplätze in Erwägung ziehen würden.

Unser KitaTeam 2026/27 in Dielkirchen:

- Anja Klein (Standortleitung)
- Aileen Busch (Teamsprecherin)
- Lilly Halbgewachs
- Heike Neu
- Lea Steller
- Anne Fischer
- Susanne Stohl (Profilergänzende Fachkraft)
- Susanne Hoffmann (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Laura Reichard (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Celina Weidler (sozialpädagogische Assistentin)
- Petra Krebs (Hauswirtschaftskraft)

KITASTANDORT GUNDERSWEILER

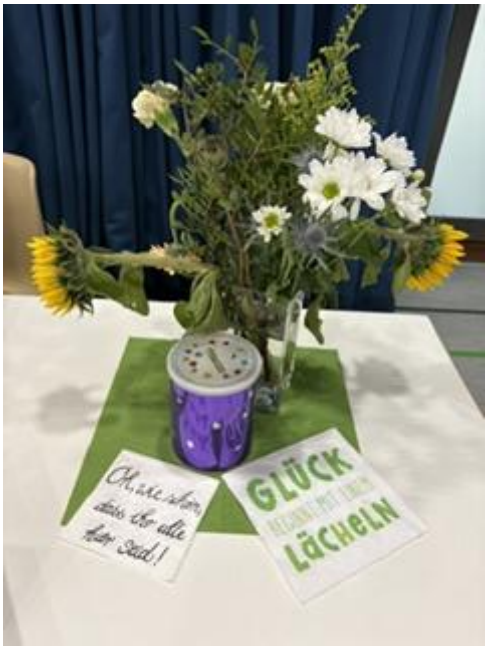
Aktuelle Infos:

Die erste zertifizierte Bewegungskita in Rheinland-Pfalz, dem Kitastandort in Gundersweiler, genannt KiGaGu, hat auch nach der letzten Prüfung der konzeptionellen Inhalte das Gütesiegel „Bewegungskita“ für vier weitere Jahre erhalten.

Diese Qualitätsgarantie zeigt sich auch in der Zufriedenheit von Kindern und Familien, die diesen Kitastandort besuchen. Jüngste Beispiele waren hierzu die groß gefeierte Verabschiedung der SchulanfängerInnen 2026 und deren Familien, die der Einrichtung zum großen Finale gemeinsam ein großes Holzpferd für den Außenbereich als Erinnerung spendierten. Oder die voll besetzte Donnersberghalle im Juni 2026, als Omas und Opas der Kinder zum Großelternnachmittag eingeladen wurden.

Und all das, obwohl der KiGaGu im vergangenen Jahr personell zu kämpfen hatte, weil er freundlicherweise eine Fachkraft in Vollzeit nach Mannweiler-Cölln abgab, um dort einen akuten Personalausfall abzufangen. Zu diesem Zeitpunkt waren in Gundersweiler auch noch nicht alle 87 Plätze belegt – später dagegen schon. Trotzdem kämpfte sich das KiGaGu-Team auch ohne die „ausgeliehene Kollegin“ tapfer durch das Restprogramm und trägerseits versuchte man die Zeit bis zu den Sommerferien durch die Aufstockung von Teilzeitstellen und dem erstmaligen Einsatz von studentischen Mitarbeiterinnen abzufangen, was sich als große Hilfe erwies.

Zur „Belohnung“ für ihr tapferes Durchhalten bekommen die Gundersweilerer jetzt im neuen Kitajahr mächtig personelle Verstärkung – und das bei einer reduzierten Betreuungszahl von 77 Gesamtplätzen, die ab August 26 allerdings erstmals alle Anspruch auf eine 9-Stunden-Betreuung angemeldet haben. Unterm Strich bedeutet das eine Erhöhung des Personalschlüssels.



Unser KitaTeam 2026/27 in Gundersweiler:

- Susanne Cherdron-Leppla (Standortleitung)
- Elisabeth Hahnenberger (Teamsprecherin)
- Marco Spindler
- Alexandra Andreas
- Gabriele Rahm
- Monika Weigand
- Lena Klaassen
- Sophie Frölich
- Silke Schirmer
- Jennifer Triquart
- Leonie Bontjer
- Michelle Militz
- Lisa Bäcker
- Aylin Peplauf
- Dinar Rumpaka-Weiler
- Bastian Wolf (Mitarbeiter in Ausbildung)
- Angelina Warkentin (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Ludwig Stimpfl (Sozialassistent)
- Fabian Metzroth (sozialpädagogischer Assistent)
- Nele Händler (FSJ)
- Susanne Denzer (Hauswirtschaftskraft)
- Michaela Senger (Reinigung/Vertretung Hauswirtschaft)
- Andrea Pfleger (Hauswirtschaft/Vertretung Reinigung)
- Franziska Nickel (HWK-Reinigung)

KITASTANDORT MANNWEILER-CÖLLN

Aktuelle Infos:

unser eingruppiger Kitastandort in Mannweiler-Cölln hat im Juni 26 sein 30-jähriges Bestehen gefeiert und es war wirklich beeindruckend, was Frank Hoffmann-Biundo und sein Team unter Mithilfe der aktiven Dorfgemeinschaft und vielen Helferinnen und Helfern aus den ortsansässigen Vereinen oder aus der Elternschaft für ein Festprogramm stemmten.

Herausragende AkteurInnen waren aber trotzdem eindeutig die Kinder, die mit ihrem peppigen Bühnenprogramm und bester Präsentierlaune die Gäste unterhielten. Ein toller Tag für die Kita Bärenstark.

Im kommenden Kitajahr sind die Geburtenzahlen in Mannweiler-Cölln zurück gegangen – trotzdem werden noch 15 Betreuungsplätze gebraucht, weil man mit Mannweiler-Cölln eine „Ausweichkita“ für den überfüllten Kita-Standort in Obermoschel vorhalten will um dringenden Aufnahmewünschen aus dem Einzugsgebiet Obermoschel eine Alternative anzubieten. Ebenso betreut Mannweiler-Cölln eine Familie aus Bayerfeld, die als Zuzug in Dielkirchen keinen Platz bekommen hätte sowie eine Übernahme aus der Kita Alsenz.

Damit hilft Mannweiler-Cölln sehr, die Bedarfe der umliegenden Kitastandorte zu entlasten. Da im kommenden Kitajahr keine Kinder aus Mannweiler-Cölln in die Grundschule wechseln, wird sich die Aufnahmestatistik im Folgejahr voraussichtlich wieder erhöhen.

Synergieeffekte gibt es auch weiterhin beim Personal im Kitabündnis. Die beiden Stammkräfte Nadeschda Kisselmann und Alexandra Rhein können weiterhin in ihren Splittingstellen bleiben und damit auch dem Kitastandort in Mannweiler-Cölln erhalten bleiben.

Probleme haben wir derzeit, eine eigene MitarbeiterIn im Bereich Reinigung zu finden – wenn sich also hierfür jemand mit Lust und Motivation am Einhalten hygienischer Standards bewerben möchte – bitte schnellstmöglich bei der VG Nordpfälzer Land melden. Momentan putzt eine externe Reinigungsfirma.

Unser KitaTeam 2026/27 in Mannweiler-Cölln:

- Frank Hoffmann-Biundo (Standortleiter)
- Simone Dörr (Teamsprecherin)
- Nadeschda Kisselmann (Splittingstelle mit Obermoschel)
- Alexandra Rhein (Splittingstelle mit Obermoschel)
- Julia Roth
- Laura Bloemke (Ausbildung zur sozialpädagogischen Assistentin)
- Diana Heintz (Hauswirtschaftskraft)

KITASTANDORT OBERMOSCHEL

Aktuelle Infos:

Endlich ist es so weit! Nach einer weiteren Machbarkeitsstudie und einem Jahr Wartezeit haben wir nun Gewissheit: die erste Idee war die beste. Es ist also nun entschieden, die neue Kita in der Friedhofstraße zu bauen – und voraussichtlich auch mit den weiterhin benötigten 110 Betreuungsplätzen.

Bis zur Umsetzung des Neubaus müssen wir akzeptieren, dass in den aktuellen Räumlichkeiten, die derzeit steigende, hohe Reparatur- und Instandhaltungskosten fordern, weiterhin maximal 95 Kinder aufgenommen werden können. Familien, die dringenden Betreuungsbedarf haben aber keinen Betreuungsplatz in Obermoschel bekommen können, haben in Ausnahmefällen die Möglichkeit, in Mannweiler-Cölln ein Platzangebot zu bekommen. Umso höher zu bewerten ist die hohe Motivation des Teams um Standortleitung Kristina Linn, trotz ungünstiger baulicher Voraussetzungen so gute pädagogische Arbeit zu leisten. Auch Obermoschel wurde 2026 erneut als zertifizierte Bewegungskita RLP ausgezeichnet.

Unser KitaTeam 2026/27 in Obermoschel:

- Kristina Linn (Standortleitung)
- Anja Höhn (Teamsprecherin)
- Cornelia Beisiegel
- Hildegard Schöneberger-Bublitz
- Katharina Hahn
- Maren Schniering
- Jessica Fuchs
- Rosanna Lauer
- Nirouz Mustafa
- Sabine Steller
- Fabienne Scheuble
- Nadeschda Kisselmann
- Alexandra Rhein
- Jana Jahn
- Alena Marie Gilbert
- Susann Wölfer
- Alanna Allen
- Marlon Böhm (Mitarbeiter in Ausbildung)
- Emilia Celine Czeska (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Katharina Fuchs (Sozialassistentin)
- Zoriana Grychyshyn (Hauswirtschaftskraft/Köchin)
- Christine Schlemmer (Hauswirtschaftsmeisterin)
- Patrycja Kozinska (Hauswirtschaft)
- Evi Glaß (HWK-Reinigung)
- Ute Sydow (HWK-Reinigung)
- Klaus Niebergall (Hausmeister)

KITASTANDORT SANKT ALBAN

Aktuelle Infos:

Im kommenden Kitajahr wurden uns für den Kitastandort Sankt Alban insgesamt 38 Plätze, darunter 3 Plätze für Kinder unter 2 Jahren genehmigt. Dass sich dieser Kitastandort auch auf die Aufnahmen jüngerer Kinder im Bereich der Erziehung, Bildung und Betreuung spezialisiert, hat die konzeptionelle und personelle Ausrichtung nochmals qualitativ weiter ausgebaut.

Mit Genehmigung der Kreisverwaltung betreut der Kitastandort der „Delwetritsche“ auch externe Kleinkinder, die in ihrer Kita im Einzugsgebiet nicht aufgenommen werden konnten. Hier war aber unsere Bedingung des Trägers, dass dadurch keine Kinder aus dem eigenen Einzugsgebiet Nachteile in der Aufnahme hätten. Das konnte auch bisher immer sichergestellt werden.

Die naturpädagogische und nachhaltige Ausrichtung des Kitastandortes um Standortleiterin Tina Schwarz und ihrem engagierten Team macht Kindern und Fachkräften sehr viel Freude. Die Kindertagesstätte wird zusehends mehr einer der beliebten Mittelpunkte des Gemeindelebens.

Unser KitaTeam 2026/27 in Sankt Alban:

- Tina Schwarz (Standortleitung)
- Gianna Leppla (Teamsprecherin)
- Sandra Lipps
- Evelin Menzel
- Simone Weyrauch
- Yvonne Stumpf
- Alena Mettel
- Marleen Henrich (Berufspraktikantin)
- Lidia Hammerschmidt (Pädagogische Aushilfe)
- Anna-Lena Schläfer (Sozialassistentin)
- Tanja Kluba (Hauswirtschaftskraft)
- Evridiki Tsouraki (Hauswirtschaft/Reinigung)

KITASTANDORT SEELEN

Aktuelle Infos:

Unser kleinster Kitastandort hat für das Kitajahr 2026/27 nur eine Betriebserlaubnis für insgesamt 13 Plätze in 9-Stunden-Betreuung erhalten. Im Einzugsgebiet Seelen und Reichsthal ist die Anzahl kitaberechtigter Kinder im letzten Jahr leider zurückgegangen.

Das macht sich dann auch in der verringerten Zahl der genehmigten Fachkraftstellen bemerkbar. Trotzdem hat sich unser Träger entschieden, auch diesen wenigen Kindern aus dem Einzugsgebiet des Kitastandortes Seelen eine qualitativ gute Kitabetreuung in familiärer Atmosphäre weiter anzubieten. Da die umliegenden Kitastandorte sowieso volle Auslastung haben, gäbe es ohnehin keine naheliegende Alternative – und die langen Fahrtwege der Kinder, um an einen anderen Kitastandort zu kommen, würden für die Kinder auch zur Belastung werden. Es brauchte im letzten Jahr jedoch sehr viel Geduld und Kreativität, um bei dem tapferen 3-Personen-Fachkrafttеam und der benötigten 9-Stunden-Betreuung den längeren Ausfall einer Vollzeitkraft zu kompensieren. Leider mussten wir hier trotz aller Hilfen aus dem Kitabündnis mehrfach den gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmenplan für Personalunterschreitungen anwenden. Dass wir die Situation aber überhaupt gemanagt bekommen haben, verdanken wir den beiden Führungskräften Melanie Breinig (Standortleitung) und Melanie Kuhnert (Teamsprecherin), die beide bereit waren, vorübergehend ihre Teilzeitstellen in Vollzeitstellen umzuwandeln. Frau Karin Wildanger konnten wir zusätzlich als Fachkraft in Rente gewinnen.

Es gab auch viele Fachkräfte aus dem Kitabündnis, die bereit waren, im vergangenen Kitajahr in Seelen kurzfristig einzuspringen und auszuhelfen. Auch Danke an das KiGaGu-Team, das in schwierigen Zeiten oder während der Oster- und Herbstferien die Kinder mit dringendem Betreuungsbedarf und das „Restpersonal“ zu sich einlud.

Im kommenden Kitajahr haben wir auch am Standort Seelen von der Möglichkeit der Überpersonalisierung Gebrauch gemacht und eine weitere Vollzeitstelle eingestellt.

Auch Frau Wildanger bleibt uns als Vertretungskraft erhalten. Im August 26 unterstützt zusätzlich unsere pädagogische Assistentin, Frau Ute Garbe sowie eine sozialpädagogische Assistentin in Ausbildung. Somit dürfen wir optimistisch in die Zukunft der kleinen Bergwichtel schauen – besonders nach der Genesung unserer schmerzlich vermissten Kollegin, wird auch in Seelen für das kommende Kitajahr die Welt hoffentlich „wieder in Ordnung“ sein.

Unser KitaTeam 2026/27 in Seelen:

- Melanie Breinig (Standortleitung)
- Melanie Kuhnert (Teamsprecherin)
- Carmen Boukari
- Franziska Bühler
- Karin Wildanger
- Ute Garbe (im August 26 als päd. Assistenz)
- Katharina Albrecht (Sozialpädagogische Assistentin)
- Carmen Walk (Hauswirtschaftskraft)
- Stefanie Chittreck (Hauswirtschaft/Reinigung)

Toller gemeinsamer Auftritt mit dem „Gute-Laune-Song“ von Kita-Kindern aus Seelen und Gundersweiler bei der Gesundheitsmesse 2026 in Rockenhausen:

,

KITASTANDORT WÜRZWEILER

Aktuelle Infos:

Am Kitastandort in Würzweiler ist noch immer einiges im Umbruch. Im Herbst 2026 steht nun der große Umzug der Waldkita auf das nahegelegene Grundstück „Auf der Kipp“ vor der Umsetzung. Und wieder sind viele Fachbereiche der VG Nordpfälzer Land gefordert, um alle erforderlichen Testate für die notwendige Betriebserlaubnis einzuholen. Erneut benötigen wir auch für das neue Domizil die Genehmigungen der überörtlichen Behörden wie Bauaufsicht, Landesjugendamt, Unfallkasse, Brandschutz, Gesundheitsamt und Lebensmittelüberwachung.

Wir waren auf diese zusätzlichen Aufgaben im Genehmigungsverfahren vorbereitet und sind trotzdem sehr froh, das Konzept der Waldkita zunächst in hybrider Form und unter dem Schutz des Haupthauses gestartet zu haben. Hierdurch konnten Kinder, Fachkräfte, Eltern und Träger auch notwendige Zeit gewinnen, um in Ruhe einen neuen Standort auszuwählen und um sich nun gemeinsam auf den Weg zu machen, eine nachhaltige, konzeptionelle pädagogische Ausrichtung aufzubauen.

Die Öffnungszeiten der Waldkita sind nun auch ab August 2026 auf 7 Stunden begrenzt und die Verpflegung der Kinder über Mittag wird in dieser Betreuungsform ausschließlich per Lunchbox organisiert. Erstmals werden jetzt auch Kinder aus der VG Nordpfälzer Land aus anderen Einzugsbereichen aufgenommen. Vorrang zur Aufnahme haben jedoch immer die Kinder aus dem eigenen Einzugsbereich.

Parallel zu der ganzen „Waldkita-Thematik“ hat es das Haupthaus mit seinem von der AOK geförderten Präventionsprogramm „Jolinchen“ geschafft, die Auszeichnung „Jolinchen-Kita“ mit der Zertifizierung in Gold für herausragende, pädagogische Arbeit in den Bereichen „Ernährung, Bewegung und seelische Gesundheit“ zu erhalten. Die Ernennung und Übergabe der Auszeichnung wird am 10. Dezember 2026 in Kaiserslautern stattfinden.

Unser KitaTeam im Haupthaus 2026/27 in Würzweiler:

- Sigrid Münch (Standortleitung)
- Christina Zimmermann (Teamsprecherin)
- Kadriyce Balta
- Eve Enkler
- Britta Nickel
- Anna Lena Fachenbach-Heck
- Silke Gabel
- Sabine Sanders
- Celine Iffland (sozialpädagogische Assistentin)
- Sofia Cardaci (FSJ)
- Klaudia Wilding (Hauswirtschaftskraft)
- Franziska Nickel (HWK/Reinigung)
- Samira Haupt (HWK/Reinigung)

Unser KitaTeam in der Waldkita 2026/27 in Würzweiler

- Sigrid Münch (Standortleitung)
- Katharina Reithler (Teamsprecherin Waldkita)
- Anna Demmerle
- David Knopf
- Lisa Fahr
- Katharina Simon (päd. Fachkraft während des Erziehungsurlaubs bis Frühjahr 26)
- Jasmin Nenninger (Mitarbeiterin in Ausbildung)
- Samira Haupt (HWK/ Reinigung)

…. Und hier – auf der grünen Wiese - haben wir in Würzweiler unseren zukünftigen Lieblingsplatz für die Waldkita entdeckt! Wir werden diese Wiese bald mit Kinderlachen beleben – und stets auf den pfleglichen Umgang mit der Natur achten.
Danke an alle, die uns auf diesem Weg unterstützt haben – an Büroleiter Hans Feld, unsere Sachgebietsgruppenleitungen Sabine Bold und Martina Maué-Heckmann und an die Kita-Verwaltung, an unseren Fachbereich Bauen, an die Ausschüsse und Gremien im VG-Rat und Kita-Ausschuss und auch an die Grundstücksbesitzer, Herrn Willenbacher und seinen Geschäftsführer, Herrn Rheinbaden, die uns einen langfristigen Pachtvertrag angeboten haben.
Wir werden das Thema „Nachhaltigkeit“ auch in unserer pädagogischen Arbeit in der Waldkita vorrangig und ganzheitlich behandeln, um Kindern schon frühen Zugang zu Umweltthemen und Wertschätzung der Natur im gemeinsamen Erleben anzubieten.

III: Erfolge unserer Konsultationsarbeit – Neueinstellungen im Kitabündnis

Als Konsultationskita haben wir unsere Fachkräfteteams in den letzten Jahren sehr gut weiterbilden können. Im Bereich der Netzwerkarbeit haben wir viele, neue Synergieeffekte schaffen können und auch einzelne Interessensgruppen (Fachkräfte für Kinderperspektive, Praxisanleitungen, Auszubildende, Führungskräfte) noch mehr zu kollegialem Austausch und Weiterbildungen inspiriert. Dadurch ist unser Slogan und Leitbild „Zusammen ein starkes Team“ noch mehr in die Umsetzung gekommen.
Vor allem die Erstellung unseres neuen Schutzkonzeptes, das als Leitfaden für das Wohl der Kinder, die Zusammenarbeiten von Familien und Kitas oder die Haltungen und Werte, mit denen wir uns in unseren Kitastandorten begegnen wollen, hat sich gelohnt.
Damit ist unsere Arbeit für alle Perspektivgruppen transparent und wir haben klare Leitlinien, wie wir uns im Falle einer möglichen Kindeswohlgefährdung professionell verhalten. Mit Blick auf diese Erfolge und wertvollen Impulse haben wir uns auch entschieden, uns erneut beim Bildungsministerium für die Arbeit als Konsultationskita im Bereich Personalmanagement zu bewerben. Durch den Austausch mit anderen Trägern und Verwaltungen, Fortbildnern, Hochschulen und wissenschaftlichen Instituten konnten wir fachlich immer sehr profitieren und haben nicht nur Wissen weitergegeben sondern auch immer wieder neue Anregungen und Impulse empfangen dürfen. Das hat uns fachlich sehr bereichert und wir hoffen, dass wir nochmals für den Zeitraum 2027-30 in das Förderprogramm des Landes Rheinland-Pfalz aufgenommen werden.

Auch unsere Auszubildenden profitieren von dieser Arbeit, weil wir dadurch mit der Koki-Partnerschule, der BBS Donnersbergkreis, in engem Austausch stehen – gemeinsame Projekte entwickeln und im Theorie-Praxis-Transfer gewinnbringende Prozesse angestoßen und umgesetzt haben. Zuletzt haben wir den neuen Ausbildungsgang zur „Sozialpädagogischen Assistenz“ mit fünf neu eingestellten Auszubildenden unterstützt.

Der größte Erfolg ist jedoch in Zeiten von Fachkräftemangel unsere personelle Situation im Kitabündnis. Wir haben neue personelle Ressourcen entdeckt: zum Beispiel studentische MitarbeiterInnen, Fachkräfte in Elternzeit oder Fachkräfte in Rente und Aushilfen in einem neu installierten Vertretungspool innerhalb der VG, die uns in angespannten Personalvakanzen tolle Unterstützer sind. Wir haben außerdem direkt von der neuen Regel Gebrauch gemacht, dass wir über 15% des genehmigten Personalschlüssels die Fachkraftstellen erhöhen und damit interne Ausfallzeiten noch besser und schneller intern abfangen können. Und wir konnten den Wünschen vieler Bediensteter zur Gestaltung der Arbeitszeit im Rahmen „Vereinbarkeit Familie und Beruf“ mit geänderten Arbeitsverträgen (Stundenreduzierungen oder – aufstockungen) entgegenkommen.

Ab Juli/August 2026 haben wir insgesamt 25 neue KollegInnen eingestellt und damit alle Fachkraftstellen über dem Sollstellenplan besetzt. Und das alles, obwohl wir bei derzeit 120 MitarbeiterInnen ganz wenig Abgänge hatten. In Würzweiler sind in diesem Jahr drei Kolleginnen in Rente gegangen (Susanne Bauer, Uta Fiskus und Karola Schmidt) – mit Petra Bohrmann, Leon Klein (Ausbildungsende) und Mona Eichenauer-Bäcker haben im letzten Kitajahr nur drei KollegInnen unser Kitabündnis auf eigenen Wunsch verlassen.
Wir wünschen allen ehemaligen KollegInnen alles Gute im neuen Lebensabschnitt.
Ganz besonders bedanken möchte ich mich hier bei meiner Kollegin Martina Maué-Heckmann, die sich als Sachgebietsgruppenleitung im Personalwesen um die vertragliche Abwicklung all dieser Personalentscheidungen kümmert, bei unserem Bürgermeister, Herrn Michael Cullmann, der all diese Entscheidungen genehmigt hat und bei unserem Personalrat, der ebenso in alle Entscheidungsprozesse mit involviert war.

Und hier nun ein Überblick aller Neuen für das Kitajahr 26/27:

Name/Funktion	**Datum/ab….(vorauss.)**	**Standort**
Marlon Böhm (MIA)	01.08.2026	Obermoschel
Tanja Götz (päd. FK)	15.08.2026	Bisterschied
Franziska Bühler (päd FK)	15.08.2026	Seelen
Jana Jahn (päd FK)	01.08.2026	Obermoschel
Jasmin Nenninger (MIA)	01.08.2026	Würzweiler/Waldkita
Lena Klaassen (päd. FK)	01.08.2026	Gundersweiler
Laura Reichard (MIA)	01.08.2026	Dielkirchen
Bastian Wolf (MIA)	01.08.2026	Gundersweiler
Fabian Metzroth (sozpädAS)	01.08.2026	Gundersweiler
Marleen Henrich (Berufsp.)	10.08.2026	Sankt Alban
Laura Bloemke (sozpädAS)	01.08.2026	Mannweiler-Cölln
Katharina Albrecht (sozpädAS)	01.08.2026	Seelen
Celine Iffland (sozpädAS)	01.08.2026	Würzweiler
Celina Weidler (sozpädAS)	01.08.2026	Dielkirchen
Sofia Cardaci (FSJ)	10.08.2026	Würzweiler
Angelina Warkentin (MIA)	01.08.2026	Gundersweiler
Ludwig Stimpfl (sozpädAS)	01.08.2026	Gundersweiler
Nele Händler (FSJ)	15.08.2026	Gundersweiler
Emilia Celine Czeska (MIA)	01.08.2026	Obermoschel
Lidia Hammerschmidt (PädA)	01.09.2026	Sankt Alban
Alena Marie Gilbert (PädFK)	01.08.2026	Obermoschel
Dinar Rumpaka-Weiler (PädFK)	01.08.2026	Gundersweiler
Jessica Fuchs (PädFK)	01.07.2026	Obermoschel
Amie-Lee Helbing (PädFK)	01.08.2026	Bisterschied
Marlon Böhm (MIA)	01.08.2026	Obermoschel

Abkürzungen:

PädFK= Pädagogische Fachkraft/ErzieherIn; MIA= MitarbeiterIn in Ausbildung/idR dreijährige Ausbildung zur pädagogischen Fachkraft/Erzieher; sozpädAS= dreijährige Ausbildung zum sozialpädagogischen Assistenten/Assistentin (Zweitkraft); FSJ = Freiwilliges, soziales Jahr; PädA= Pädagogische Assistenz/Aushilfskraft; Berufsp. = BerufspraktikantIn/ letztes Ausbildungsjahr vor staatlicher Anerkennung zur päd. Fachkraft

IV: Und sonst noch? …. Große Jubiläumsveranstaltung 2027

- Unser Termin zur Feier des 10jährigen Bestehens unseres Kitabündnisses steht fest. Wir feiern am **Freitag, den 12. März 2027**, mit einem großen Familienfest von **14 Uhr bis 18 Uhr in Rockenhausen.**
  Bitte tragen Sie sich schon jetzt diesen Termin ein – wir werden ein großes Fest mit allen Kindern und Familien der Kita Nordpfälzer Glückskinder feiern – alle sind eingeladen, das Fest mit uns zu gestalten und zu feiern. Infos folgen.

- Der Kitastandort in Dielkirchen feiert 2027 sein 50jähriges Bestehen. Fühlen Sie sich auch dort eingeladen. Termin steht noch nicht fest!

- Es gibt noch Glückskinder-Mottoshirts! Bestellen können Sie die Shirts über Ihre Kita zum Preis von 13.-€.

- Besuchen Sie uns gerne immer mal wieder auf unserer Homepage – die pädagogischen Hauskonzeptionen und die Pädagogische Rahmenkonzeption wurden gerade aktualisiert – und unser Schutzauftrag ist dort eingepflegt.

- Wir danken allen Elternausschüssen und Familien für die stets freundliche und kollegiale Zusammenarbeit. Es ist uns immer lieber, miteinander als übereinander zu sprechen – ein persönliches Gespräch kann gerade bei der großen Perspektivenvielfalt oft Wunder bewirken.

- Melden Sie sich – Nobody is perfect! Wir bleiben fehlerfreundlich 😊. Mein Diensthandy leitet Ihren Anruf auf eine Mailbox weiter. Bitte sprechen Sie dort Ihr Anliegen auf – ich rufe Sie zurück. Anrufe, die ohne Mitteilung in der Anruffliste stehen, muss ich meistens leider ignorieren. Mein Büro befindet sich nach dem Wechsel unserer Kitas in den Fachbereich 1 nun im Verwaltungsgebäude der VG Nordpfälzer Land, Bezirksamtsstraße 7, im 3.OG des Hauptgebäudes (Fachbereich Bauen), Zimmer 32. Termine sind dort nach Terminvereinbarung möglich.

- Vom 10.08.26 bis 28.08.26 mache ich auch mal Urlaub 😊. Meine Vertretung übernimmt meine Kollegin und Sachgebietsgruppenleitung Frau Sabine Bold (Tel: 06361-451-130/ E-Mail sabine.bold@vg-nl.de)

Mit lieben Grüßen in ein neues Kitajahr,

Ihre Claudia Manz-Knoll, Pädagogische Gesamtleitung Kita Nordpfälzer Glückskinder